

—— 吳信用金庫 行動計画 ——

平成 28 年 3 月 29 日作成

女性のライフイベントに柔軟にこたえることのできる職場づくりを通じてダイバーシティな働き方^(※)を推進する為、次のように行動計画を策定する。

※職員一人ひとりが性別や年齢にとらわれないキャリアを選択し各々を理解し合う働き方

1. 計画期間 平成 28 年 4 月 1 日 ～ 平成 32 年 3 月 31 日

2. 定量的目標

- | |
|---|
| (1) 有給休暇取得率 平成 31 年 3 月末までに全職員が 50%以上とする |
| (2) 女性管理職比率 平成 30 年 3 月末までに 8%以上、平成 32 年 3 月末までに 10%以上とする |

3. 取組内容

- (1) 有給休暇取得が計画的に取得できる仕組みづくり
 - イ. 平成 28 年 4 月～ 社内就業規則の変更を実施
 - ロ. 平成 30 年 4 月～ 有給休暇取得率の店舗評価項目追加の実施

- (2) 融資業務・渉外業務に関する女性職員へのサポート強化（計画的な女性管理職育成の一環として）
 - イ. 平成 28 年 9 月～ 女性職員対象の融資業務に関する研修の実施
 - ロ. 平成 29 年 4 月～ 融資業務・渉外業務を担う女性職員へのサポート要員の配置

- (3) 女性の活躍を継続的に推進するための仕組みづくり
 - イ. 平成 28 年 4 月～ 女性活躍推進に関する課題に取り組む専門委員会の設置
 - ロ. 平成 28 年 4 月～ 職員への行動計画の周知及び女性活躍に関する情報の発信
 - ハ. 平成 28 年 10 月～ 経営トップによる、女性活躍推進に関するメッセージの社内外への発信
 - ニ. 平成 28 年 10 月～ 管理職以上を対象とした、女性活躍推進に関するセミナーの実施
 - ホ. 平成 28 年 12 月～ 女性活躍推進に関する他企業との情報交換の実施
 - ヘ. 平成 29 年 4 月～ 男性の育児休業取得者増加への仕組みづくり