

# 呉信用金庫 行動計画

平成 31 年 3 月 29 日作成

多様な価値観やライフスタイルを持つ職員一人ひとりが、いきいきと活躍でき、充実した職場生活と私生活を送ることができるように取組むことを通じて「働きがいのある職場の実現」を推進する為、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2019 年 4 月 1 日 ～ 2022 年 4 月 1 日

## 2. 当金庫の課題

- (1) 有給休暇取得については、年度付与日数の 50%以上を取得できている職員が増加しており、浸透してきたものの、職員によって認識に差があり、今後も持続的に取組むとともに、有給休暇取得に対して意義を共有する必要がある。
- (2) 女性管理職数については、概ね計画どおり増加し、複数の支店長を含めた女性管理職が活躍しているが、新たな女性管理職の計画的な育成には継続した取組が必要である。

## 3. 定量的目標

- |              |                                      |
|--------------|--------------------------------------|
| (1) 有給休暇取得率  | 2022 年 3 月末までに全職員が有休年間付与日数の 70%を取得する |
| (2) 検定試験合格者数 | 2022 年 3 月末までに特定の検定試験に 100 名合格する     |
| (3) 女性監督職比率  | 2022 年 4 月 1 日までに女性監督職比率を 30%以上とする   |

## 4. 取組内容

- (1) 有給休暇取得が計画的に取得できる仕組みづくり
  - イ. 2019 年 7 月～ 5 日間連続休暇を推奨し、計画的な有休取得を促進する
  - ロ. 2019 年 10 月～ 部署単位の非効率な業務の改善と好事例を共有する
  
- (2) 職員が活躍できる職場づくりに向けた取組み
  - イ. 2019 年 7 月～ 自己研鑽に使用できる施設を提供する
  - ロ. 2019 年 10 月～ 働き方改革に向けて、全職員を巻き込み、取組みに対する認識を統一する
  
- (3) 女性監督職比率の向上に向けた取組み
  - イ. 2019 年 4 月～ 外部研修への派遣など通じて女性職員の職務範囲を拡大する
  - ロ. 2019 年 4 月～ 他社の取組み事例を収集し、新たな取組みを企画する