

—— 吳信用金庫 行動計画 ——

令和3年3月17日作成

多様な価値観やライフスタイルを持つ職員一人ひとりが、いきいきと活躍でき、充実した職場生活と私生活を送ることができるように取り組むことを通じて「働きがいのある職場の実現」を推進する為、次のように行動計画を策定している。

1. 計画期間

2019年4月1日 ～ 2022年4月1日

2. 当金庫の課題

- (1) 有給休暇取得については、年度付与日数の50%以上を取得できている職員が増加しており、浸透してきたものの、職員によって認識に差があり、今後も持続的に取り組むとともに、有給休暇取得に対して意義を共有する必要がある。
- (2) 女性管理職数については、概ね計画どおり増加し、複数の支店長を含めた女性管理職が活躍しているが、新たな女性管理職の計画的な育成には継続した取組が必要である。

3. 定量的目標

- | | |
|--------------|----------------------------------|
| (1) 有給休暇取得率 | 2022年3月末までに全職員が有休年間付与日数の50%を取得する |
| (2) 検定試験合格者数 | 2022年3月末までに特定の検定試験に100名合格する |
| (3) 女性監督職比率 | 2022年4月1日までに女性監督職比率を30%以上とする |

4. 取組内容

- (1) 有給休暇取得が計画的に取得できる仕組みづくり
 - ・ 2021年4月～ 有給休暇を取得する意義を啓蒙する
 - ・ 2021年4月～ 管理職・監督職向けセミナーを企画・実施する
- (2) 職員が活躍できる職場づくりに向けた取組み
 - ・ 2021年4月～ 特定の検定試験合格者へ受験料を支給する
 - ・ 2021年4月～ 合格者の取組みを庫内報等を通じて職員へ周知する
- (3) 女性監督職比率の向上に向けた取組み
 - ・ 2021年8月～ キャリアカフェを継続して開催する